PARCOURS MANAGER

Un parcours complet de 3 * 2 jours vers un management collaboratif, responsable et durable

Piliers de la formation

- ◊ *Sens et Vision Partagée*
- ◊ *Confiance et Engagement*
- ◊ *Conscience et Authenticité*
- ◊ *Autonomie et Responsabilité*
- ◊ *Humanisme et Collaboration*

Objectifs

- ◊ *AFFIRMER son leadership et sa posture managériale*
- ◊ *OBTENIR des outils et méthodes de management*
- ◊ *DEVELOPPER le potentiel individuel et collectif*
- ◊ *SAVOIR gérer les relations interpersonnelles et les conflits*
- ◊ *AMELIORER la Qualité de Vie au Travail*
- ◊ *DONNER du sens et une vision au projet d'entreprise*

Formateurs, Coachs certifiés, Managers

Anne-Hélène Labissy : Diplômée de l'IAE-Toulouse School of Management, et titulaire de 2 Masters en Audit et en Finance & Systèmes d'Information. 17 ans d'expérience dans le secteur de la finance à l'international sur des postes à responsabilité, de management et des projets complexes de transformation d'entreprise.

Isabelle Ramos : Titulaire d'un diplôme Ecole de Commerce (Contrôle de Gestion). Plus de 15 ans dans le conseil et l'accompagnement au déploiement des Systèmes d'Information auprès des acteurs publics et privés.

Parcours Manager
www.parcours-manager.com
formation@parcours-manager.com
Tel : 06 15 71 91 84
Tel : 06 32 23 11 50

Module 1 : 2 jours

Identités managériales
Communication interpersonnelle
Gestion des conflits et assertivité

Option :
Coaching individuel
et/ou Co-développement
Test de personnalité

Module 2 : 2 jours

Travail collaboratif
Intelligence Emotionnelle
Motivation et engagement
Autonomie et croissance
Créativité et agilité

Option :
Coaching individuel
et/ou Co-développement

Module 3 : 2 jours

Dynamique du changement
Confiance et droit à l'erreur
Culture coopérative
Les nouvelles tendances
Vision Partagée
Intelligence Collective

Option :
Coaching individuel
et/ou Co-développement

Pédagogie active et intégrative

Alternance d'exercices pratiques, co-développement, apports théoriques, feedbacks, retours d'expérience

Le + *: Formateurs coachs et managers, 2 sensibilités, 1 culture commune, supports digitaux*

CFO asks CEO,
"What happens if we invest in developing our people and then they leave us?"
CEO: "What happens if we don't, and they stay?" *Peter Baeklund*

DATADOCKÉ